



**FUNDACION ISI COLLEGE**

*"Prestigio y tradición en Educación Superior"*

Incorporado a la Enseñanza Oficial I-066  
Consejo Provincial de Educación del Neuquén

**CARRERA:** TECNICO SUPERIOR EN RECURSOS HUMANOS

**ASIGNATURA:** PASANTIAS

**DEPARTAMENTO/AREA:** Ciencias de la Administración

**CUATRIMESTRE:** VI

**HORAS CATEDRAS SEMANALES:** 2

**AÑO:** 2009

**PROF. A CARGO:** LIC. FABRICIO H. BRAVO

## **FUNDAMENTACIÓN**

Podemos describir Pasantías como una práctica y experiencia laboral, que el pasante logrará para comprender los procesos globales del mundo laboral. Los alumnos que se encuentren cursando el tercer año de la carrera realizarán prácticas supervisadas relacionadas con su formación y especialización. Serán llevadas a cabo bajo la organización y control del ISI College según las características y condiciones que se fijan en convenios bilaterales estipulados por la Ley 25.165.

La Pasantía será una actividad curricular con objetivos educacionales que debe brindar al estudiante un aprendizaje en los campos social, profesional y cultural. Su fin es esencialmente educativo procurando que los pasantes adquieran competencias útiles para su inserción al mundo del trabajo. Pretende articular la formación profesional con potenciales ámbitos de desempeño. La observación del ámbito de trabajo y la actuación profesional específica intenta facilitar la etapa de transición entre lo educacional y lo laboral, capitalizando experiencia tanto para una correcta elección del área ocupacional.

De esta manera introducimos la Pasantía como un proceso en el que el alumno pasante integrará en un proyecto los conocimientos básicos sobre una organización, su estructura de funcionamiento, que Recursos Humanos se requieren para lograr su objetivo, como ofrecer la capacidad individual a una organización, cuál es el proceso de inducción, por qué se debe aprender a trabajar en equipo, etc.

Por lo tanto, Pasantías es brindar a las personas la complementación de una especialidad teórica práctica en el espacio físico de la profesión elegida.

Esto se puede realizar en empresas o instituciones públicas o privadas, que las habiliten en el ejercicio de la profesión.

Las Pasantías también benefician a las empresas ya que, acceden a información actualizada y nuevas tendencias en el sector, reciben la fuerza y el empuje de las nuevas generaciones profesionales, ahorros en costos alternativos (por exenciones impositivas) y la posibilidad de hacer una preselección para personal de la empresa.

Los alumnos contarán con un tutor empresarial, bajo cuya responsabilidad realiza la práctica laboral y un tutor docente que coordina su trabajo desde el ISI College. Ambos orientan la realización de trabajos en la empresa, de manera que se garantice el máximo aprovechamiento posible de la práctica. Al término de la práctica, la evaluación del alumno es realizada por ambos tutores.

Las funciones del Tutor docente serán: elaborar junto con el tutor empresarial el plan de trabajo que cumplirá el pasante. Realizar talleres con los estudiantes antes y durante el periodo de pasantía con el objeto de orientar y evaluar sus actividades. Asesorar al estudiante antes del inicio de la pasantía, en todo lo relativo a su plan de trabajo, así como suministrar información de mayor relevancia sobre la empresa o institución en que desarrollará su pasantía. Visitar las empresas u organizaciones de acuerdo con el cronograma elaborado previamente con el tutor empresarial, a fin de supervisar y evaluar las actividades que cumple el pasante. Elaborar y presentar a la Coordinación de Pasantías las actas de evaluación final de las actividades cumplidas por los alumnos durante las pasantías.



El tutor empresarial deberá: establecer un vínculo de comunicación entre el estudiante y la empresa u organismo sede de las pasantías. Elaborar junto con el tutor docente, el plan de trabajo que llevará a cabo el pasante. Asesorar y supervisar al estudiante durante su pasantía. Evaluar periódicamente, conjuntamente con el tutor docente, el desarrollo del plan de trabajo y desempeño del estudiante.

## **OBJETIVOS**

1. Completar la formación académica y la práctica profesional de los alumnos.
2. Lograr que el pasante tome contacto con el ámbito en el que se desenvuelven las organizaciones empresariales y se integre a un grupo laboral capacitándose en las características fundamentales de la relación laboral, contribuyendo así al afianzamiento de su propia personalidad y al logro de su identidad.
3. Procurar que los pasantes adquieran competencias útiles para su inserción al mundo del trabajo, pretendiendo articular la formación profesional con potenciales ámbitos de desempeño.
4. Facilitar la etapa de transición entre lo educacional y lo laboral, capitalizando experiencias para una correcta elección del área ocupacional.
5. Que las pasantías constituyan una valiosa instancia de aprendizaje para los alumnos al momento de insertarse al medio laboral y se conviertan en un antecedente para comenzar su carrera profesional.
6. Facilitar el pasaje de la vida estudiantil a la vida laboral disminuyendo su impacto.
7. Que el pasante adquiera actitudes de trabajo sistematizado, desarrolle conciencia organizacional, valide su proceso de enseñanza y aprendizaje, se entrene en lo referido a las relaciones humanas y en el ejercicio del sentido crítico, la observación y comunicación de ideas y experiencias adquiridas.
8. Adquirir las responsabilidades, habilidades instrumentales y comunicacionales, del puesto elegido o aceptado por el pasante.

## **EVALUACIÓN**

La evaluación será realizada en forma continua durante todo el desarrollo de la Pasantía. El profesor tutor aplicará los instrumentos de evaluación necesarios para comprobar el alcance de los objetivos planteados al comienzo de la misma. No solo utilizará los recursos habituales de evaluación sino que se servirá de actividades como reuniones, entrevistas, observaciones directas, etc.

A su vez, el alumno tendrá que presentar la elaboración de un reporte de la pasantía con los siguientes lineamientos:

Estructura y contenido del reporte:

- resumen de sus aprendizajes,
- pasos de la implementación de su Proyecto Final.
- exposición de las ideas definitivas del reporte.



**FUNDACION ISI COLLEGE**

*"Prestigio y tradición en Educación Superior"*

Incorporado a la Enseñanza Oficial I-066  
Consejo Provincial de Educación del Neuquén

Serán evaluados en base a la solidez de los argumentos que presente el estudiante acerca de los problemas identificados y de las soluciones que el mismo sugiere para corregirlos. Además, en base a la pertinencia y posible realización de esas soluciones.

Para su calificación se asumirán valores que van desde cero (0) a cien (100) puntos, y su aprobación será con valores no menores a sesenta (60) puntos, para de esta manera corresponder con el sistema de calificaciones de la institución.

Se tendrá en cuenta, la información de los tutores de control que va evaluando al pasante en su desempeño en los trabajos empresariales.

La finalización de la pasantía constará de un coloquio frente a un tribunal de evaluación formado por: el coordinador de la carrera, junto con el Rector, Secretario académico y docentes de la institución.

### **MODALIDAD DE PASANTÍAS**

Las pasantías pueden cubrir un período de dos meses renovables hasta los doce meses con una actividad semanal no mayor de cinco días en cuyo transcurso el pasante cumplirá jornadas de hasta cuatro horas de labor.

Las pasantías son de carácter obligatorio y mantienen estrecha relación con la asignatura Evaluación de Proyectos (proyecto final).

“Para poder efectuar las Pasantías, los alumnos serán motivados a las mismas realizando visitas anticipadas a las organizaciones con sus tutores. El Tutor elaborará las actividades específicas correspondientes de acuerdo a los perfiles y al tipo de organización interviniente”.

En los Planes de Trabajo constarán: objetivos, acciones por desarrollar, condiciones de ingreso y permanencia en la experiencia, sistema de evaluación, modo de relación interinstitucional con las empresas u organismos involucrados, en un total acuerdo con los términos de la Ley N° 26.165.

“Las Pasantías podrán ser de modalidad Rentada o no Rentada. También se realizarán Pasantías Internas.” Siendo uno de los objetivos de las pasantías que el alumno logre comprender los procesos globales del mundo laboral.

Como muchos alumnos realizan una actividad laboral durante el cursado de la carrera, podrían elegir su ámbito laboral y desarrollar allí su pasantía.