



FUNDACION ISI COLLEGE

"Prestigio y tradición en Educación Superior"

Incorporado a la Enseñanza Oficial I-066
Consejo Provincial de Educación del Neuquén

CARRERA: TÉCNICO SUPERIOR EN RECURSOS HUMANOS

ASIGNATURA: **SOCIOLOGÍA**

DEPARTAMENTO/AREA: Ciencias de la Administración

CUATRIMESTRE: I **HORAS CATEDRAS SEMANALES:** 4

AÑO: 2009

PROF. A CARGO: Prof. SANDRA CAVALLO

FUNDAMENTACIÓN

Esta materia pretende enseñar y desarrollar la búsqueda, percepción y registro de los fenómenos sociológicos en el campo de la realidad que nos rodea, apoyándose en las fuentes de la vida cotidiana y laboral. En función de la futura inserción laboral de quienes siguen esta carrera, es que se seleccionarán como fuentes de análisis sociológico las organizaciones empresariales y las relaciones laborales en general con el objetivo de analizar críticamente y a la luz del devenir histórico los diversos fenómenos sociológicos partiendo del origen del trabajo como un patrón de acción social.

OBJETIVOS

- Que los alumnos logren comprender la organización de la Sociedad en el devenir histórico, a partir de la Revolución Industrial.
- Que los alumnos obtengan criterios de comparación entre distintas épocas a partir de los campos sociales.
- Que los alumnos prioricen el análisis crítico y procesual.
- Que los alumnos adquieran conocimientos que les permita tomar decisiones en sus áreas laborales a la luz del contexto social en el que se insertan.

ORGANIZACIÓN DEL CURSADO DE LA MATERIA

Esta materia está organizada bajo un régimen de cursado cuatrimestral, correspondiente al primer año de la carrera, con una carga horaria de cuatro horas cátedra semanales y presenciales, divididas en dos veces por semana. Los requisitos de cursado son:

- Asistencia: 75 %
- Trabajos prácticos: 100 % aprobados.
- Instancias evaluativas: Un parcial aprobado con un mínimo de sesenta por ciento (60 %) de los contenidos solicitados correctos.
- Examen final oral con un tema de los vistos durante el cursado, preparado como disparador, en las fechas correspondientes a las mesas de examen que indique la institución.

EVALUACIÓN

Los trabajos prácticos que se propongan desde la cátedra, deberán ser aprobados.

Se evaluarán los contenidos dictados mediante un parcial escrito que se aprobará con un mínimo del 60 %. En caso de desaprobalo, se le brindará al alumno la oportunidad de un recuperatorio para poder acceder al examen final.



FUNDACION ISI COLLEGE

"Prestigio y tradición en Educación Superior"

Incorporado a la Enseñanza Oficial I-066
Consejo Provincial de Educación del Neuquén

PROGRAMA ANÁLITICO

UNIDAD Nº 1: INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS SOCIOLOGICOS

Situación y acción social: conceptualización, componentes. Los sujetos sociales: rol y status. Regularidades normativas: normas, valores, opiniones, leyes. Acciones sociales individuales y colectivas.

El proceso de socialización: socialización básica y secundaria. Elementos intervinientes: comunicación, signos. Agentes de socialización, instituciones sociales.

UNIDAD Nº 2: SOCIEDAD Y CULTURA

Acercamiento a ambos conceptos. Nacimiento de la sociología como ciencia: origen y evolución. Principales pensadores: Augusto Comte, Saint Simon, Karl Marx, Emile Durkheim, Marx Weber.

Las escuelas sociológicas de Estados Unidos y Alemania. La sociología en Argentina.

UNIDAD Nº 3: EL TRABAJO COMO ACTIVIDAD SOCIAL

Concepto de Estructura Social: Diferenciación y desigualdad social. Tipos de sociedad según la División social del trabajo. Estratificación social. El concepto de TRABAJO y su evolución en las sociedades capitalistas: el trabajo como "alma del progreso" y como "cosa". El TRABAJO desde la perspectiva del Socialismo: el trabajo alienado.

UNIDAD Nº 4: LA SOCIALIZACIÓN DEL TRABAJO

La ideologización de la sociedad de mercado: Fordismo y Taylorismo. Organización y administración del trabajo. El trabajo como bien social: derechos laborales y ciudadanía. El nuevo Paradigma social.

UNIDAD Nº 5: EL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES EN SU PERSPECTIVA ACTUAL.

La sociedad postcapitalista y la sociedad del saber. La sociedad de las organizaciones. El concepto de EMPLEO: caracterización. El orden tecnoeconómico y la globalización. Los valores postmaterialistas. Cambios en el mundo del trabajo y la empresa.

CRONOGRAMA

UNIDAD	I	II	III	IV	V
% (*)	20	20	20	20	20

(*) Sobre el total del tiempo destinado al cuatrimestre



BIBLIOGRAFÍA

La siguiente bibliografía será la básica a emplear durante el dictado de la materia y a través de la cual se profundizarán las distintas temáticas. A su vez se utilizará material gráfico, televisivo, fílmico y de la realidad laboral de los alumnos como soporte para cada tema.

1. FALICOV, E. Y LFSZYC, S. "Sociología", edit. Aique, Bs.As., 2005.
2. BAUMAN, ZYGMUNT, "Modernidad Líquida", edit. F.C.E., Bs.As., 2003.
3. TOURAINE, ALAIN, "Un nuevo paradigma. Para comprender el mundo de hoy", edit. PAIDOS, Bs.As., 2006.
4. SVAMPA, MARISTELLA, "La Sociedad Excluyente. La Argentina bajo el signo del Neoliberalismo", edit. Taurus, Bs.As., 2005.
5. LAFFORGUE, M. Y SANYU. "Sociología para principiantes", edit. Era Naciente, Longseller, Bs.As., 2005.
6. HOPENHAYNN, MARTÍN, "Repensar el trabajo. Historia, profusión y perspectivas de un concepto", edit., NORMA, Bs.As., 2002.
7. DRUCKER, PETER, "La sociedad poscapitalista", edit. Sudamericana, Bs.As., 1998.
8. DALLERA, OSVALDO, "Breve Manual de Sociología General", edit. Biblos, Bs.As. 2006.
9. AGULLO, TOMAS Y OVEJERO BERNAL, A., "Trabajo, individuo y sociedad. Perspectivas psico y sociológicas sobre el futuro del trabajo", edit. Pirámide, Madrid, 2001.
10. DIARIOS Y REVISTAS VARIAS NACIONALES Y LOCALES.
11. VIDEOS:
 - TIEMPOS MODERNOS – Chaplin
 - VIDEOS DE HISTORIA ARGENTINA. EPOCA PERONISTA 1946-1055