



FUNDACION ISI COLLEGE

"Prestigio y tradición en Educación Superior"

Incorporado a la Enseñanza Oficial I-066
Consejo Provincial de Educación del Neuquén

CARRERA: TECNICO SUPERIOR EN RECURSOS HUMANOS

ASIGNATURA: **MEDICINA LABORAL**

DEPARTAMENTO/AREA: Ciencias de la Administración

CUATRIMESTRE: III **HORAS CATEDRAS SEMANALES:** 4

AÑO: 2009

PROF. A CARGO: Dr. JUAN SAIEG

FUNDAMENTACIÓN

La Higiene Laboral, es la encargada de detectar los riesgos inherentes a cualquier actividad, proponer las medidas preventivas y correctivas con el objeto de eliminarlos o por lo menos minimizarlos, monitoreando constantemente a través de mediciones e inspecciones, las diferentes variables que pudieran originar dichos riesgos o incrementarlos.

Aportar información sobre las relaciones entre la Medicina Laboral y la Salud de los Trabajadores. Enfermedades relacionadas con el trabajo.

Conocer las herramientas de gestión en el contexto de la exigencia legal.

Que los alumnos adquieran los conocimientos y habilidades necesarias para cumplir con los requisitos básicos de la medicina e higiene del trabajo.

OBJETIVOS GENERALES

Incorporar los contenidos temáticos de la materia, sobre Enfermedades e Infortunios relacionados con el trabajo y conocimientos básicos sobre las herramientas de gestión en el contexto de la exigencia legal vigente, atentos a la estrecha relación que ambas profesiones mantienen en el ámbito laboral.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- a) Transmitir los conocimientos básicos necesarios, sobre el accionar y alcances de esta Especialidad Médica.
- b) Capacitarlos para la comprensión de aquellos problemas, en los que siendo técnicos, puedan requerir de su respectiva intervención.
- c) Se espera del alumnado participación y estudio, para adquirir los conocimientos necesarios, que el curso intenta transmitir.

METODOLOGIA

Clases Magistrales, Trabajos Prácticos y Seminarios.

EVALUACION

Escrita y/u oral, mediante exámenes parciales y final de acuerdo a pautas de la institución.

Se evaluarán los contenidos dictados mediante dos (2) parciales que se aprobarán con un mínimo del 60 % y que en caso de desaprobárselos, se le brindará al alumno la oportunidad de un recuperatorio de acuerdo a lo establecido en el reglamento de la institución, para lograr acceder al examen final.

Adicionalmente se deberán aprobar los trabajos prácticos que se propongan desde la cátedra.

Régimen de Promoción: Los alumnos tendrán asimismo la opción de promocionar la asignatura aprobando ambos parciales con 85 % como mínimo y los trabajos prácticos que establezca la cátedra, cumpliendo además los requisitos que establece el reglamento de la institución para este punto.



PROGRAMA ANALITICO

UNIDAD 1

MEDICINA del TRABAJO. Definiciones, Alcances, Objetivos. Actividad Específica y Relaciones dentro del ámbito Empresarial. Marco regulatorio Legal Laboral vigente, sus alcances y obligaciones de los sectores comprometidos.

UNIDAD 2

Conceptos de Salud y Salud Práctica. Ecología de la Salud y Enfermedad. Prevención tareas propias. Exámenes en Salud.

UNIDAD 3

Ergonomía y C y MAT en la prevención de lesiones de trabajo. Medicina y Seguridad en la Prevención de Accidentes de trabajo.

UNIDAD 4

ACCIDENTES de TRABAJO, definición, características, Clasificación, Incidentes. Sistema de ART, características y alcances de cobertura, responsabilidades, denuncias y seguimiento de prestaciones asistenciales. Ley de Riesgos del Trabajo.

UNIDAD 5

ENFERMEDADES PROFESIONALES, características, Génesis, Condición sine quanon, Tablas. Listado de enfermedades profesionales, Legislación vigente.

UNIDAD 6

Servicios de Medicina del Trabajo – Internos ó Externos. Obligaciones del Empleador, Trabajadores equivalentes. Misión fundamental. Responsables habilitados.

UNIDAD 7

Historia Legal de los Infortunios Laborales. Absentismo e Incapacidad Laboral. Asesoramiento Médico Legal Laboral a Técnicos en Recursos Humanos.

UNIDAD 8

Curso teórico y Audio visual, de Socorrismo, Primeros Auxilios y Reanimación Cardiaca respiratoria básica.

CRONOGRAMA

UNIDAD	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
% (*)	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5

(*) Sobre el total del tiempo destinado al cuatrimestre

BIBLIOGRAFIA

Material y apuntes de cátedra