



**FUNDACION ISI COLLEGE**

"Prestigio y tradición en Educación Superior"

Incorporado a la Enseñanza Oficial I-066  
Consejo Provincial de Educación del Neuquén

**CARRERA:** TÉCNICO SUPERIOR EN RECURSOS HUMANOS

**ASIGNATURA:** FINANZAS

**DEPARTAMENTO/AREA:** Ciencias de la Administración

**CUATRIMESTRE:** IV **HORAS CATEDRAS SEMANALES:** 4

**AÑO:** 2009

**PROF. A CARGO:** Lic. PATRICIA CALDERON

## **FUNDAMENTACIÓN**

Las Finanzas representan un área funcional con mucha importancia en las organizaciones. Simplemente por el hecho de que todas las empresas (ya sean públicas o privadas) requieren tener recursos para su operación. Dichos recursos (materias primas, factores humanos, financieros, entre otros) se evalúan y se operan relacionados en términos de dinero, de hecho todo el mundo en el que vivimos esta cuantificado en términos del dinero, usando diferentes monedas entre los países, pero a fin de cuentas dinero. Además de pensar siempre que el dinero también es una mercancía que esta sujeta a las variaciones del mercado como cualquier otro producto, es decir esta sujeto a la oferta y la demanda del mercado, y además que sufre las mismas consecuencias que los demás productos. Es por esto que un Tec. Sup. En Recursos Humanos debe conocer los fundamentos de esta temática.

## **OBJETIVOS**

- Que el alumno pueda conocer las funciones Financieras de la Empresa y su interacción con las otras áreas de la empresa.
- Que conozca reconozca las distintas alternativas de financiamiento a las que tiene acceso la organización en la que se encuentra.
- Que comprenda la influencia de las decisiones financieras de la empresa y su influencia en el área en la que se desempeña y su entorno.
- Que el alumno complemente y complete sus conocimientos específicos con el de otras áreas de la Empresa.

## **EVALUACIÓN**

Para la aprobación como alumno **regular** los requisitos son:

- ✓ Aprobación de los trabajos prácticos que solicite la cátedra. (Calificación aprobado o desaprobado)
- ✓ Aprobación de 2 (dos) exámenes parciales o sus respectivos recuperatorios con 60% o más.

La materia será **promocionable** con los siguientes requisitos:

- ✓ Aprobación de 2 (dos) trabajos prácticos que solicite la cátedra. (Calificación aprobado o desaprobado)
- ✓ Aprobación de 2 (dos) exámenes parciales con 85% o más.

En ambos casos se requerirá además

- ✓ Participación en clase
- ✓ Respeto para los plazos que se fijen para la entrega de trabajos.
- ✓ Prolijidad en las presentaciones
- ✓ Criterios utilizados para resolver problemas.
- ✓ Trabajo en equipo.



**FUNDACION ISI COLLEGE**

*"Prestigio y tradición en Educación Superior"*

Incorporado a la Enseñanza Oficial I-066  
Consejo Provincial de Educación del Neuquén

## **PROGRAMA ANALÍTICO**

### **UNIDAD I: La Función Financiera en la Empresa**

Visión sistémica de la Empresa. Funciones básicas: Ubicación de las finanzas en la empresa, su relación con otras áreas e importancia.

Concepto genérico de Finanzas. Objetivo de la empresa vs objetivos de las finanzas.

El Departamento financiero. Áreas que comprende. Visión patrimonial de la empresa desde el punto de vista financiero.

### **UNIDAD II: Tipos de Funciones y decisiones financieras**

Objetivos de la Administración Financiera: Capital físico y capital financiero.

Funciones financieras genéricas en una organización.

Las decisiones de inversión. Las decisiones de Financiamiento y de dividendos

### **UNIDAD III: La función contable de la Empresa**

Revisión de conceptos contables básicos. Estructura patrimonial. Activos y su modo de financiamiento.

Los Estados contables. Confección e interpretación de los Estados contables. Estructura financiera.

Hechos Económicos y hechos financieros.

### **UNIDAD IV: La función presupuestaria**

El Presupuesto. Objetivo de su elaboración. El presupuesto como instrumento de predicción y control. Presupuestos para distintas áreas.

Relación del presupuesto con la planificación y objetivos generales de la Empresa

### **UNIDAD V: Tipos de Presupuesto.**

El Presupuesto Tradicional. Presupuesto en Base Cero. Presupuesto por Programas, Conceptos. Diferencias y similitudes. Utilidad.

El Presupuesto del Área de Recursos Humanos, relación con el presupuesto general de la empresa

### **UNIDAD VI: Financiamiento de la empresa**

Fuentes de financiamiento. Financiamiento interno y Externo. Mercado Financiero Argentino. Bonos y Obligaciones Negociables, su valuación.

### **UNIDAD VII: Evaluación de proyectos de inversión**

Desarrollo de proyectos de inversión. Partes que lo componen. Criterios de Evaluación. Conceptos de VAN y TIR.

### **UNIDAD VIII: Mercados Financieros y Cambiarios**

Interrelación entre la empresa y los mercados financieros. Función económica. Tipos de Mercados Financieros. Intermediarios financieros. Funciones.

Mercado cambiario, sus funciones

## **CRONOGRAMA**



## FUNDACION ISI COLLEGE

*"Prestigio y tradición en Educación Superior"*

Incorporado a la Enseñanza Oficial I-066  
Consejo Provincial de Educación del Neuquén

<b>UNIDAD</b>	<b>I</b>	<b>II</b>	<b>III</b>	<b>IV</b>	<b>V</b>	<b>VI</b>	<b>VII</b>	<b>VIII</b>
<b>% (*)</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>

(\*) Sobre el total del tiempo destinado al cuatrimestre

### **BIBLIOGRAFÍA**

- James C. Van Horne - Administración Financiera- Novena Edición – PRENTICE- HALL HISPANOAMERICANA S.A – México 1.993
- Douglas Emery, John Finnerty y John D.Stowe –Fundamentos de Administración Financiera - Primera Edición - PRENTICE- HALL HISPANOAMERICANA S.A – - México 2.000
- Ricardo Pascale – Decisiones Financieras – 3ra.Edición revisada EDICIONES MACCHI – Argentina 1.999