



**FUNDACION ISI COLLEGE**

"Prestigio y tradición en Educación Superior"

Incorporado a la Enseñanza Oficial I-066  
Consejo Provincial de Educación del Neuquén

**CARRERA:** TÉCNICO SUPERIOR EN RECURSOS HUMANOS

**ASIGNATURA:** **COSTOS**

**DEPARTAMENTO/AREA:** Ciencias de la Administración

**CUATRIMESTRE:** VI **HORAS CATEDRAS SEMANALES:**6

**AÑO:** 2009

**PROF. A CARGO:** Dr. NORBERTO COFONE

## **FUNDAMENTACIÓN**

Las modernas realidades económicas y de organización empresarial, hacen que ya no sea suficiente el análisis tradicional de los egresos de una empresa, sino que se deben tomar en cuenta los avances operados en la economía global.-

Estas nuevas realidades, imponen que se deba analizar la gestión empresarial por medio de sus resultados, buscando permanentemente la mejora continua.-

Este resultado, solamente se podrá obtener en la medida que se optimicen los sistemas de distribución por encima del criterio tradicional de distribución por unidades.-

Es así que competitivamente, sistemas como el KAIZEN y el GPK alemán, han logrado excelentes resultados en el mejoramiento de los costos empresariales, aplicando técnicas como la planificación quinquenal y la medición de resultados por grupos de trabajo.-

Esto es sin dudas, estar manejando en el presente el futuro deseado.-

## **OBJETIVOS GENERALES**

Promover que el alumno identifique los usos de los costos fijos y variables.-

Lograr que el alumno identifique las características de los distintos sistemas de costos en general.-

Propiciar que el alumno pueda identificar los conceptos del ABCM, JIT, GPK, Y KAIZEN, y que normas se deben aplicar.-

Lograr que el alumno comprenda la necesidad de clasificar las labores empresariales según las actividades desarrolladas y no, las unidades producidas.-

## **OBJETIVOS ESPECIFICOS**

Lograr que el alumno identifique los costos directos e indirectos, fijos y variables.-

Lograr que el alumno identifique el costo primo y las actividades desarrolladas, como la herramienta fundamental del control de costos.-

Lograr que el alumno comprenda la aplicación de los distintos sistemas de distribución de los costos indirectos.-

## **EVALUACIÓN**

Se ha previsto que la evaluación de los alumnos se realizará por la toma de dos (2) parciales, ambos recuperables, y un (1) examen final.- El requisito para poder dar el examen final es haber aprobado los exámenes parciales con un mínimo de 60 % y en su defecto los exámenes recuperatorios.- La asistencia respetará las pautas de cumplimiento estipuladas en el Reglamento Interno de la institución.-

**Régimen de Promoción:** Aquellos alumnos que logren un 85% en ambos parciales o superen este porcentaje, y hayan presentado y aprobado los trabajos prácticos de acuerdo a lo estipulado en el reglamento de la institución, quedarán promocionados en la materia y eximidos del examen final. (Quien haya tenido que recuperar un examen parcial quedará excluido de esta posibilidad de promoción).



**FUNDACION ISI COLLEGE**

*"Prestigio y tradición en Educación Superior"*

Incorporado a la Enseñanza Oficial I-066  
Consejo Provincial de Educación del Neuquén

## **PROGRAMA ANALÍTICO**

### **UNIDAD I: COSTOS FIJOS Y VARIABLES DIRECTOS E INDIRECTOS**

Los costos fijos y variables.- Su identificación en el proceso económico.- El concepto de la significatividad en la determinación de costos.- Criterio de clasificación de los costos directos e indirectos.- Criterios de apropiación de partidas.- Criterios de absorción de los costos indirectos.- Métodos de distribución de los costos indirectos.-

### **UNIDAD II: OTROS TIPOS DE COSTOS**

Los costos promedios y los costos totales.- Usos, ventajas, responsabilidades.- El costo del producto y del periodo.- Identificación dentro de un proceso económico.- Usos, controles, ventajas, y responsabilidades.- Costos por ordenes de trabajo.- Identificación de su uso.- Ejemplos, actividades industriales.-

### **UNIDAD III: COSTOS APROPIABLES. COSTOS HACIA TERCEROS**

Los costos explícitos.- Los costos implícitos.- Identificación dentro del proceso económico.- Casos en los cuales se aplican.- Relación con los otros costos.- Los costos contractuales y no contractuales.- Limite de la información hacia terceros.- Necesidad de su uso.- Aplicaciones en la actividad comercial privada y locaciones de obra/servicios.- Régimen de contratación de la obra publica.- El presupuesto de obra.- Compromiso financiero.- Su relación con el presupuesto de caja.- Resarcimiento por incumplimientos contractuales.-

### **UNIDAD IV: LOS COSTOS FUNCIONALES**

Identificación de los costos desembolsables y no desembolsables.- Importancia, clasificación, y uso dentro del proceso económico.- Comparación entre ambos.- Necesidad de su utilización en la contabilidad de costos.- Consecuencias de su no aplicación.- Normas legales de obligatoriedad.- Limites de quantum.-

### **UNIDAD V: EL COSTO DE OPORTUNIDAD**

Identificación del concepto "contable" y "económico".- Método de su determinación.- Causas, orígenes y formas de manifestarse.- Corrección de conductas empresarias.- Aprobación y exposición contable.- La información como método de solución en la toma de decisiones.- La significatividad en el resultado del negocio empresario.- Identificación en el proceso macroeconómico y macroeconómico.-

### **UNIDAD VI: LOS SISTEMAS DE GESTION Y COSTOS**

Sistema de Información Integral.- El sistema GPK.- Costos Estándar con Presupuestos Flexibles.- El Sistema de Costos Kaizen y los Centros de Pseudobeneficios.- Sistemas de Costos basados en las Actividades ( Activity Based Costing – ABC).- El Costo Objetivo ( Target Costing ).- El sistema ABC en las Empresas de Servicios.- Forma en que las empresas lanzan sus programas ABC.-

### **UNIDAD VII: EL COSTO PARA LA TOMA DE DECISIONES**

Características del sistema.- El ciclo de la toma de decisiones.- El análisis del razonamiento humano en la toma de decisiones.- Los cinco pasos del razonamiento humano.- El universo de las Organizaciones.- La organización de la empresa como sistema.- Dinámica costo / Beneficio.- El Punto de cobertura.- El Punto de Nivelación.- Punto de equilibrio entre dos sistemas de costos.- El Lote Optimo.- Costos de posesión y adquisición.- Rotación de la materia prima en el período.- La mano de Obra.- Determinación de sus costos.- Diagnóstico de la mano de obra.- Partes fijas y variables.- Prognosis de la Mano de Obra.- Determinación del Inductor del costo de Mano de Obra a aplicar en función del sueldo básico.-



## FUNDACION ISI COLLEGE

"Prestigio y tradición en Educación Superior"

Incorporado a la Enseñanza Oficial I-066  
Consejo Provincial de Educación del Neuquén

### CRONOGRAMA

<b>UNIDAD</b>	<b>I</b>	<b>II</b>	<b>III</b>	<b>IV</b>	<b>V</b>	<b>VI</b>	<b>VII</b>
<b>% (*)</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>

(\*) Sobre el total del tiempo destinado al cuatrimestre

### BIBLIOGRAFIA

- CONTABILIDAD DE COSTOS, J.L.Dohr – H.A. Ingrham – A.L. Love.-
- GESTION DINAMICA, Peter Drucker.- Ediciones Macchi
- CONTABILIDAD DE COSTOS, Jhon J. Neuner.- Ediciones Macchi
- COSTOS INDUSTRIALES, Oscar E. Bottaro y Julio Filippini.-
- INTERPRETACION Y ESTUDIO CRITICO DE LOS ESTADOS DE PERDIDAS Y GANANCIAS, H.G. Stockwell.-
- COSTOS Y GESTION, Jorge O.P. Arbó .- Ediciones Macchi